



Meijer-Group: AB Vakwerk doet onze werving en selectie

„Het inhuren van tijdelijk personeel speelt een belangrijke rol binnen onze onderneming.” Dat zegt Dick Vroonland, financieel directeur en hoofdverantwoordelijke voor personeelszaken bij Meijer-Group in Sint-Jacobiparochie.

Altijd voldoende personeel: van jong tot wat ouder

„Als industrieel bedrijf zijn wij sterk afhankelijk van de economie. Er zijn bij ons altijd tussen de 15 en 20 medewerkers van AB Vakwerk op de werkvloer. Iedere vacature wordt eerst naar AB Vakwerk gestuurd om in te vullen. Dat is nog best lastig in een krimpende arbeidsmarkt”, weet hij. Bij de twee bedrijven van Meijer-Group werken zo’n 150 mensen. Meijer Metal richt zich op plaatbewerking. Meijer Handling Solutions is marktleider in de productie van voorzetsystemen voor hef- en reachtrucks. Vroonland: „Wij maken gebruik van tijdelijke krachten voor laswerkzaamheden, assemblage, logistiek én in de productielijn, dus hoofdzakelijk mensen in een blauwe overall.” Echter, het bedrijf let er scherp op dat de verhouding tussen eigen personeel en inhuur in een gezonde balans blijft. Het aandeel flexibele schil is daarom nooit groter dan 25 procent. Een aantal uitzendkrachten, onder meer Poolse medewerkers van AB Vakwerk, kreeg zodoende vorig jaar een vaste aanstelling bij Meijer-Group.

Belangrijke werkgever in de regio

„Als groot familiebedrijf zijn we een belangrijke werkgever voor de regio. Meijer-Group heeft een eigen dynamiek, dus van medewerkers verwachten wij ook dat zij meebewegen met de grillen van de markt: wij vragen flexibiliteit, kennis en kunde. Dat weet AB Vakwerk”, zegt Vroonland. „Iedere verdiende euro investeren wij opnieuw in ons bedrijf. Typerend voor een familiebedrijf: wij leven niet in de waan van de dag. Om voorbereid te zijn op de toekomst, investeert Meijer-Group in uitbreiding van het bedrijf en betere arbeidsomstandigheden, want wij willen altijd kunnen meegroeien met de vraag uit de markt.”

Vrouwen in de techniek

Het bedrijf is erop gebrand jonge mensen uit de regio aan zich te binden. Zo onderhoudt Meijer-Group nauwe contacten met mbo-instellingen en hogescholen. Behalve stagiaires, werken er ook jongeren met een BOL- of BBL-arbeidsovereenkomst (werken en leren red.). Vroonland probeert intensief de personeelsopbouw van onderaf aan te vullen: „De sector industrie kent momenteel een groot instroomprobleem. Vakkrachten lopen niet meer vrij rond, die moet je

AB Vakwerk heeft altijd voldoende personeel voorhanden, in verschillende branches en in elke leeftijdscategorie. Wist u dat het inschakelen van wat ouder personeel extra voordelig kan zijn? Neemt u een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder of een arbeidsgehandicapte in dienst, dan kunt u in aanmerking komen voor een mobiliteitsbonus. Deze bonus kan oplopen tot enkele duizenden euro’s en heeft een gunstige invloed op het uurtarief van de betreffende medewerker. De specialisten van AB Vakwerk vertellen u hier graag meer over.

zelf opleiden. Jonge mensen moet je daarin helpen en begeleiden. Persoonlijk streef ik er ook naar om binnen enkele jaren ons personeelsbestand voor 10 procent uit vrouwen te laten bestaan. Vrouwen geven een andere sfeer in een bedrijf. Waarom zou een vrouw niet kunnen lassen of zetten? Het gros van het werk kan door hen gedaan worden. We hebben de eerste vrouwelijke stagiaire al binnen ons bedrijf gehad, dus het begin is er.”

Goed arbeidsethos

Terugkomend op de samenwerking met AB Vakwerk: „Behalve Nederlandse, maken wij ook veel gebruik van Hongaarse en Poolse vakkrachten. Dat zijn medewerkers met een goed arbeidsethos. AB Vakwerk heeft poolssprekende contactpersonen, die onze medewerkers bij het opstarten goed begeleiden. Onze eigen afdeling P&O is van beperkte omvang, voor ons de reden dat wij AB Vakwerk inzetten als wervingsbureau. AB Vakwerk heeft net als wij, de omvang om grotere aanvragen te kunnen behandelen. Zij zijn goed in het vinden van de juiste medewerkers.”