



BCR voorziet in tijdelijke hulp na bevalling of adoptie

‘Als thuis alles goed loopt, geeft dat ook rust in het bedrijf’

Waar het kabinet het voornemen heeft uitgesproken om in 2019 het kraamverlof voor partners sterk uit te breiden, voegt AB Vakwerk de daad bij het woord. Voor deelnemers aan de bedrijfscontinuïteitsregeling is het nu mogelijk om 40 uur bedrijfsverzorging in te huren tegen gereduceerd tarief na een bevalling of bij adoptie. Cees Middelweerd is één van de eerste vaders die er gebruik van heeft gemaakt en dat is hem prima bevallen.

Cees (32) heeft een melkveebedrijf in Mantgum waar hij op 90 hectare 240 koeien melkt. Sinds 2012 woont hij met zijn vrouw Leontien (32) op het bedrijf, dat hij heeft overgenomen van zijn ouders. Leontien is werkzaam als onderwijzeres. Hun zoontje Djurre is bijna twee en Melle zag eind oktober het levenslicht.

Steun voor het gezin

Als lid van de coöperatie AB Vakwerk heeft Cees

in november gebruikgemaakt van zijn recht op tijdelijke vervanging na de bevalling van zijn vrouw. Niet alleen om van de feestelijkheden rondom de geboorte te kunnen genieten, maar vooral om tot steun te zijn voor het gezin: „De kraamperiode is geweldig om mee te maken. Het is leuk om te zien hoe Djurre reageert op de komst van zijn broertje. De kraamhulp is er natuurlijk overdag, maar die gaat 's middags wel weer weg. Het is fijn om de eerste dagen gewoon binnen en overal bij te kunnen zijn.”

Gelukkig verliep de bevalling goed. „Maar als vrouw ben je natuurlijk wel uit de running. Doordat 'het achter' goed liep, kon Djurre vaak even met mij mee naar de koeien.” Leontien vult aan: „Ik was erg blij dat Cees 's ochtends niet in de stal hoefde te zijn. Hij begint normaal al om 4.15 uur, dus dat zou voor mij in de eerste dagen met twee kinderen best pittig zijn geweest. We hebben alles samen beleefd. Heel fijn, want die eerste dagen gaan toch al zo snel.”

'Ik hoefde niet naar achter'

„Er was rust in ons gezin”, vervolgt de jonge vader. „Door hulp van de bedrijfsverzorger -naast onze vaste medewerker- draaide alles goed en hoefde ik niet naar achter. Als Djurre 's nachts wakker werd, kon ik zelf ook uit bed zodat Leontien kon blijven liggen. Als vrouw hoef je in zo'n periode niet alles alleen te doen. Het inhuren van een bedrijfsverzorger van AB Vakwerk had zo ook voor haar een meerwaarde. Als thuis alles goed loopt, geeft dat ook rust in het bedrijf.”

De kosten van het inhuren van een agri-expert vielen de jonge ouders alleszins mee: „Ik heb gekozen voor de meest uitgebreide optie van de bedrijfscontinuïteitsregeling van AB Vakwerk. Hierdoor kreeg ik korting van 80 procent op het uurtarief van de bedrijfsverzorger. De vernieuwde regeling van AB Vakwerk biedt bij geboorte de mogelijkheid om tegen gereduceerd tarief 40 uur gebruik te maken van een bedrijfsverzorger. En dat tot

28 dagen na de bevalling. Heel erg handig, want dat kan dus ook nadat de kraamhulp weer weg is.”

Korting op contributie

Deelname aan de bedrijfscontinuïteitsregeling biedt leden van AB Vakwerk gegarandeerd hulp op het bedrijf, mocht dat nodig zijn. Voor jonge agrarische ondernemers, in de leeftijd van 20 tot 35 jaar, is het nu extra aantrekkelijk om een lidmaatschap bij AB Vakwerk af te sluiten. Zij krijgen dit jaar namelijk korting op hun contributie die kan oplopen tot ruim 1000 euro.

Cees: „Als melkveehouder maak je lange dagen. Omdat je overdag vaker even in huis kan zijn, maak je meer mee in het gezin. Vergeleken met een 'gewone' werkende vader, zijn er veel contactmomenten. Ik geniet daar enorm van. Heel bijzonder, dat ik die eerste dagen na de geboorte van Melle zo intens met mijn gezin heb kunnen beleven.”

Meer weten over de bedrijfscontinuïteitsregeling van AB Vakwerk? Ga naar abvakwerk.nl/bcr

